

GIẢI PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN CHƯƠNG TRÌNH HỢP TÁC HỌC BỔNG, THỰC TẬP SINH CHO SINH VIÊN KHỐI ĐI BIỂN DO KHOA CHUYÊN MÔN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ

SOLUTIONS TO COMPLETE THE SCHOLARSHIP AND TRAINEE
COOPERATION PROGRAM FOR MARINE STUDENTS, DIRECTLY
MANAGED BY THE PROFESSIONAL FACULTIES

NGUYỄN MẠNH CƯỜNG

Khoa Hàng hải, Trường Đại học Hàng hải Việt Nam

Email liên hệ: nmcuong@vimaru.edu.vn

Tóm tắt

Chương trình hợp tác học bổng, thực tập sinh giữa Công ty UMMS Singapore và Trường Đại học Hàng hải Việt Nam đã trải qua hai năm Khoa Hàng hải thực hiện quản lý và đã đạt được những kết quả bước đầu đáng khích lệ. Thông qua Chương trình này, sinh viên chuyên ngành ĐKTB đã được hỗ trợ học bổng và được huấn luyện trên tàu của đối tác, qua đó đã góp phần nâng cao được khả năng chuyên môn của sinh viên cũng như chất lượng đào tạo của Nhà trường.

Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện đã có một số vấn đề mới phát sinh có thể cản trở sự phát triển của Chương trình. Để hoàn thiện Chương trình này, cần có những nghiên cứu, khảo sát kỹ lưỡng hơn nhằm hoàn thiện và đảm bảo hiệu quả của Chương trình hợp tác này trong việc nâng cao chất lượng đào tạo hàng hải cũng như hỗ trợ việc làm cho sinh viên khối đi biển, góp phần làm tốt công tác tuyển sinh của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam nói chung và cải thiện số lượng, chất lượng sinh viên vào học các ngành đi biển nói riêng.

Từ khóa: *Quản lý, học bổng, thực tập sinh, khả năng chuyên môn, huấn luyện hàng hải.*

Abstract

The Scholarship and Trainee cooperation Program between UMMS Singapore and Vietnam Maritime University has spent two years in management by Faculty of Navigation and achieved encouraging initial results. Through this program, students of Navigation major have been supported with scholarships and training on the partner ships, thereby contributing to improve their professional skills as well as the training quality of VMU.

However, during the implementation process, there were some new problems that could hinder

the development of the Program. In order to complete this Program, more careful research and surveys are needed to complete and ensure the effectiveness of this Cooperation Program in improving the quality of maritime training as well as supporting employment for marine students contributing to do well the admissions work of Vietnam Maritime University in general and improving the number and quality of students entering the maritime majors in particular.

Keywords: *Management, Scholarship, trainee, professional skills, maritime training.*

1. Thỏa thuận hợp tác về Chương trình học bổng, thực tập sinh (MOA) giữa Công ty UMMS Singapore và Trường Đại học Hàng hải Việt Nam [3]

Thỏa thuận hợp tác về Chương trình học bổng thực tập sinh (MOA) của Công ty UNION MARINE MANAGEMENT SERVICES PTE LTD Singapore (UMMS) do chính Khoa Hàng hải kết nối và triển khai thông qua Chương trình Kết nối Doanh nghiệp - Nhà quản lý - Đơn vị đào tạo.

Kể từ đầu năm 2017, thông qua đối tác của Khoa Hàng hải là Công ty Vận tải biển Sao Phương Đông (East Star Shipping), việc kết nối và thương thảo các điều kiện để ký kết và triển khai Thỏa thuận hợp tác với UMMS đã được thực hiện. UMMS là Công ty quản lý tàu có uy tín tại Singapore, hiện đang quản lý trên 45 tàu mang nhiều quốc tịch khác nhau của các Hãng tàu lớn.

Trải qua nhiều quá trình tìm hiểu, trao đổi, thảo luận trực tiếp, Khoa Hàng hải đã thống nhất được với Công ty UMMS Singapore về việc UMMS sẵn sàng ký với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam một Thỏa thuận hợp tác về Chương trình học bổng, thực tập sinh và sau đó là tuyển dụng nhân lực cho đội tàu của Công ty UMMS quản lý có tham khảo Chương trình hợp tác của Công ty MOL với Nhà trường.

Thỏa thuận đã được ký tháng 01 năm 2018 và triển khai trên thực tế từ tháng 3 năm 2018. Đây là văn bản pháp lý làm cơ sở để Nhà trường và UMMS thực hiện sự hợp tác về học bổng, thực tập sinh. Thỏa thuận hợp tác này về bản chất là tương tự thỏa thuận hợp tác của Nhà trường với các Công ty NSU, NYK, MOL đã và đang được thực hiện tại Trường rất hiệu quả.

Điểm khác biệt rất quan trọng của sự hợp tác này là Công ty UMMS chấp thuận việc quản lý Chương trình học bổng, thực tập sinh này do Khoa Hàng hải thực hiện theo ủy quyền của Nhà trường mà không phải là từ các Công ty quản lý thuyền viên đang là Đại lý tại Việt Nam của họ đảm nhiệm.

Chương trình hiện liên tục tuyển sinh viên năm cuối ngành đi biển để cấp học bổng và hỗ trợ thực tập trên tàu, không hạn chế thời gian. Công ty UMMS thông qua Thỏa thuận hợp tác đã thực hiện đầy đủ những cam kết của mình về việc tuyển chọn, cấp học bổng, thu xếp tàu thực tập, bố trí cho sinh viên đi thực tập, tài trợ phụ cấp thực tập cho sinh viên cũng như các chi phí làm thủ tục, chuyển đổi bằng cấp, visa, chi phí ăn ở, đi lại, bảo hiểm toàn diện trong thời gian thực tập trên tàu.

Trong hai năm đầu tiên hoạt động, Chương trình đã tuyển được 12 sinh viên ngành ĐKTB và đã bố trí thực tập hoàn chỉnh trên các tàu do UMMS quản lý được 10 sinh viên. Các sinh viên hoàn thành chương trình thực tập đều được UMMS đánh giá tốt, năng lực chuyên môn của sinh viên cải thiện rõ rệt. Việc quản lý Chương trình học bổng, thực tập sinh với Hãng tàu nước ngoài trực tiếp bởi Khoa Hàng hải là đúng với chức năng quản lý đào tạo, huấn luyện chuyên môn của Khoa, phù hợp với quá trình thực hiện tự chủ đại học đã bước đầu tạo ra uy tín và có hiệu quả thiết thực trong việc nâng cao chất lượng đào tạo, tạo đầu ra cho sinh viên, nâng cao uy tín cho Khoa, góp phần thu hút sinh viên vào học tại Khoa. Kết quả tuyển sinh các năm gần đây phần nào khẳng định điều đó. Ngoài ra, Khoa Hàng hải được UMMS hỗ trợ kinh phí quản lý sinh viên theo phụ lục của thỏa thuận. Việc xử lý các vấn đề phát sinh nếu có đã được quy định trong MOA và được liên lạc qua bộ phận nghiệp vụ của Khoa và UMMS theo đúng hệ thống quản lý do UMMS thiết lập.

2. Một số vấn đề phát sinh trong thời gian thực hiện Thỏa thuận hợp tác về Chương trình học bổng, thực tập sinh giữa Công ty UMMS và Trường Đại học Hàng hải Việt Nam

Mặc dù Thỏa thuận hợp tác về Chương trình học bổng, thực tập sinh giữa UMMS và Trường Đại học Hàng hải Việt Nam đã đạt được những kết quả bước đầu đáng khích lệ, tuy nhiên một số vấn đề mới phát sinh trong quá trình vận hành ở cả hai phía đặt ra yêu cầu cần phải tiếp tục nghiên cứu, chỉnh lý để đảm bảo sự phát triển ổn định của Chương trình.

2.1. Những vấn đề phát sinh từ hệ thống quản lý của UMMS

Vấn đề thứ nhất: Chưa có sự thống nhất trong việc quản lý điều hành chương trình huấn luyện thực tập sinh trên tàu.

Công ty UMMS hiện đang hợp tác với 02 Đại lý quản lý thuyền viên tại Việt Nam là Công ty Vận tải biển Sao Phương Đông (East Star Shipping) và Công ty quản lý hàng hải Thái Bình Dương (Pacific Marine Management Co., LTD). UMMS đã áp dụng hệ thống huấn luyện thực tập trên tàu cho lực lượng thuyền viên mới tuyển dụng từ các Đại lý quản lý thuyền viên này.

Theo nghiên cứu tìm hiểu từ phía các đối tác, Chương trình huấn luyện thực tập nêu trên được xây dựng dựa vào nhu cầu sử dụng thuyền viên. Người thực tập được hưởng phụ cấp thực tập trong 07 tháng đầu tiên, sau đó từ các đợt nhập tàu tiếp theo thì hưởng lương thuyền viên (Rating), mức lương này cao hơn phụ cấp thực tập. Khi thực hiện Chương trình thực tập sinh với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam mà mô hình chúng ta hướng tới tương tự như các Chương trình của Công ty VINIC, Công ty NYK hay MOL là đào tạo sỹ quan thì có những sự khác biệt.

Trong Thỏa thuận với UMMS, tổng thời gian thực tập đối với thực tập sinh (Cadet) của Nhà trường là từ 13 đến 14 tháng, chia làm hai giai đoạn, có ghi nhận đánh giá kết quả huấn luyện trên Sổ ghi nhận huấn luyện được phê duyệt bởi Cục Hàng hải Việt Nam. Hết thời gian thực tập, thực tập sinh được tham gia thi lấy giấy chứng nhận khả năng chuyên môn Sỹ quan vận hành, khi được bố trí đi sỹ quan thì được hưởng lương sỹ quan sớm hơn. Tuy nhiên trong toàn bộ thời gian thực tập, thực tập sinh của Trường chỉ được nhận phụ cấp thực tập [3].

Do có sự khác nhau về chế độ, mức phụ cấp... giữa Chương trình thực tập sinh của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam và các Chương trình hợp tác của UMMS với các đối tác Việt Nam khác dẫn đến có những thắc mắc trong chế độ phụ cấp, cách hiểu về tương lai công việc từ phía thực tập sinh của Nhà

trường dẫn đến hiểu sai về lợi ích của Chương trình đối với sinh viên. Thực tế thời gian thực tập sinh của Trường hưởng phụ cấp thực tập ngắn (từ 13 đến 14 tháng), khi có bằng sỹ quan, thực tập sinh sẽ được bố trí chức danh sỹ quan sớm hơn, sớm được hưởng lương cao hơn nhiều so với lương của thuyền viên, về tổng thể là có lợi hơn cho sinh viên của Trường.

Vấn đề thứ hai: UMMS còn ít kinh nghiệm trong việc hợp tác thực hiện Chương trình học bổng thực tập sinh với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.

Thật vậy, đây là lần đầu tiên UMMS tham gia hợp tác cấp học bổng và thực tập sinh với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam, nên những người quản lý, thực hiện Chương trình này của UMMS cũng chưa thể hiểu rõ những vấn đề trong đào tạo, giảng dạy, bố trí thực tập cũng như cách thức hợp tác huấn luyện của Nhà trường. Việc UMMS phân phối thời gian thực tập cho sinh viên làm 02 giai đoạn cũng là một trở ngại đối với Nhà trường.

Việc lập kế hoạch thực tập, việc bố trí tàu thực tập của UMMS giai đoạn vừa qua thiếu ổn định, bị thay đổi do tác động của các điều kiện cả chủ quan và khách quan, gây khó khăn cho đối với Nhà trường, điển hình là khi xuất hiện diễn biến phức tạp của dịch Covid-19 thì việc bố trí thực tập cho thực tập sinh của UMMS gặp rất nhiều trở ngại.

Vấn đề thứ ba: Kế hoạch hợp tác trong ngắn hạn, dài hạn chưa rõ ràng, thiếu thống nhất.

Phương thức thực hiện của UMMS trong quá trình hợp tác về học bổng, thực tập sinh với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam bị ảnh hưởng bởi cách thức mà UMMS đang làm với các Đại lý quản lý thuyền viên của UMMS tại Việt Nam. Cụ thể là, khi bố trí được tàu tiếp nhận thực tập sinh hoặc thuyền viên thì UMMS thông báo cho Đại lý để chuẩn bị ứng viên phỏng vấn khá gấp. Cách làm như vậy đối với thuyền viên thì không có vấn đề gì, nhưng áp dụng với sinh viên của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam thì nhiều khi không thu xếp được sinh viên do quá đột xuất.

2.2. Những vấn đề thuộc hệ thống của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam

Về phía Nhà trường, có thể khẳng định rằng việc có nhiều đối tác tham gia hợp tác tuyển chọn, cấp học bổng, hỗ trợ thực tập và tuyển dụng nhân lực là rất phù hợp với định hướng đào tạo có chất lượng cao, theo nhu cầu của xã hội và đảm bảo việc làm cho sinh viên ra trường. Đối với sinh viên khối đi

biển, nhu cầu này càng bức thiết vì điều kiện thực tập của sinh viên hiện còn rất khó khăn, Nhà trường luôn khuyến khích phát triển các Chương trình hợp tác với các đối tác có tiềm lực tài chính, hệ thống quản lý tiêu chuẩn và mong muốn hợp tác lâu dài.

Có ba vấn đề cơ bản của Nhà trường nổi lên trong việc thực hiện Thỏa thuận hợp tác này.

Vấn đề thứ nhất: Khó tuyển sinh viên tham gia Chương trình học bổng, thực tập sinh.

Để làm rõ vấn đề này, tác giả đã thống kê số liệu sinh viên đại học chính quy đã tốt nghiệp trong 03 năm gần đây của hai chuyên ngành ĐKTB và MTB như bảng dưới đây:

Bảng 1. Số liệu thống kê sinh viên tốt nghiệp ngành ĐKTB và MTB

| Năm thống kê | Điều khiển Tàu biển (ĐKTB) | Máy Tàu biển (MTB) |
|--------------|----------------------------|--------------------|
| 2017 | 185 | 158 |
| 2018 | 173 | 123 |
| 2019 | 168 | 77 |

(Nguồn: Giáo vụ Khoa Hàng hải và Khoa Máy tàu biển)

Đây là tồn tại lớn nhất. Qua khảo sát đối với các Chương trình học bổng của VINIC, NYK và MOL trong 03 năm qua đều ghi nhận rằng, số lượng sinh viên quan tâm, dự tuyển vào các Chương trình này giảm sút rõ rệt. Điều này làm ảnh hưởng đến chất lượng tuyển chọn và số lượng sinh viên tuyển chọn được. Số lượng sinh viên của cả hai chuyên ngành ĐKTB và MTB tuyển được hàng năm đối với VINIC dao động khoảng 08 sinh viên, đối với NYK là 03 sinh viên và đối với MOL là 06 sinh viên [1], [2].

Chương trình của UMMS tuyển chọn được tổng cộng 12 sinh viên, tuy nhiên chỉ tập trung ở chuyên ngành ĐKTB. Kế hoạch năm 2020 UMMS cần tuyển tuyển 07 sinh viên năm thứ ba và năm thứ tư. Như vậy có thể thấy, tỷ lệ sinh viên ĐKTB và MTB tham gia vào các Chương trình này rất thấp nếu so sánh với tổng số sinh viên tốt nghiệp, mặc dù nhu cầu của Doanh nghiệp là lớn.

Vấn đề thứ hai: Chưa có sự tương thích giữa kế hoạch năm học của Nhà trường và kế hoạch của UMMS

Đây là một vấn đề khó trong quá trình hợp tác. Chương trình đào tạo, kế hoạch giảng dạy học tập hàng năm của Nhà trường được bố trí cho cả năm học

và cũng là chương trình theo hệ thống đào tạo quốc gia nên việc bố trí cho sinh viên nhập tàu thực tập theo yêu cầu mà nhiều khi hay thay đổi của UMMS không phải lúc nào cũng thực hiện được. Đây là vấn đề cần khắc phục và cần phân tích làm rõ để UMMS có thể điều chỉnh phương thức hợp tác của mình một cách phù hợp.

Vấn đề thứ ba: Vai trò của cán bộ, giảng viên tham gia quản lý, điều hành Chương trình

Vấn đề này có ý nghĩa lớn đối với việc có tạo ra sự quan tâm trong đông đảo sinh viên đối với Chương trình hay không. Có thể thấy, vai trò, nhận thức của cán bộ, giảng viên, đặc biệt là những người thực hiện Chương trình này tại Khoa Hàng hải vẫn còn hạn chế, chưa thực sự quan tâm thích đáng để thúc đẩy Chương trình phát triển một cách ổn định, qua đó giúp cho Khoa Hàng hải duy trì được hiệu quả tuyển sinh hàng năm. Các cán bộ giảng viên được phân công tham gia quản lý, điều hành Chương trình học bổng thực tập sinh của UMMS tại Khoa chưa thể thích ứng ngay với loại hình quản lý khá mới mẻ này bên cạnh công tác chuyên môn của mình, nên sự chủ động trong công tác tuyên truyền, cung cấp thông tin và hướng dẫn cho sinh viên hiểu rõ về lợi ích Chương trình hợp tác học bổng, thực tập sinh của UMMS với Nhà trường mà Khoa Hàng hải đang trực tiếp quản lý còn hạn chế. Đây là vấn đề mới nhưng rất phù hợp với quá trình tự chủ đại học.

3. Giải pháp hoàn thiện Chương trình hợp tác Học bổng, Thực tập sinh cho sinh viên khối ngành đi biển do Khoa chuyên môn trực tiếp quản lý [4]

Trước hết cần phải nhấn mạnh rằng, mọi chương trình hợp tác giữa các Khoa, Viện với các đối tác thực chất vẫn là hợp tác trong đào tạo, huấn luyện có tính chất nghiệp vụ chuyên môn.

Tuy nhiên với việc thực hiện tự chủ đại học như hiện nay, các Khoa chuyên môn đều cần phát huy vai trò tự chủ của mình để có thể thu hút sinh viên theo học bằng nhiều hình thức, trong đó có việc tạo đầu ra cho sinh viên một cách chủ động thông qua các chương trình hợp tác với các đối tác sử dụng nguồn nhân lực, điều này rất quan trọng đối với sinh viên khối đi biển.

Từ thành công bước đầu và những phân tích khoa học, thực tiễn ở trên, xuất phát từ những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện Thỏa thuận hợp tác về Chương trình học bổng, thực tập sinh với Công ty UMMS Singapore mà Khoa Hàng hải đang trực tiếp

quản lý trong hai năm qua với sự hỗ trợ của Nhà trường, tác giả đề xuất một số giải pháp hoàn thiện Chương trình hợp tác học bổng, thực tập sinh cho sinh viên khối đi biển do Khoa chuyên môn trực tiếp quản lý như sau:

Giải pháp thứ nhất: Thống nhất trong việc quản lý điều hành chương trình huấn luyện trên tàu.

Việc thống nhất quản lý điều hành các chương trình thực tập sinh là rất quan trọng.

Trên cơ sở trao đổi, đàm phán giữa Khoa Hàng hải và đại diện có thẩm quyền của UMMS, phía UMMS đã đồng thuận điều chỉnh một số nội dung trong bản thỏa thuận như sau:

- Thống nhất quản lý chương trình thực tập sinh trên toàn đội tàu của UMMS chỉ còn một phương thức như trong thỏa thuận giữa UMMS và Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.

- Điều chỉnh lại yêu cầu về thời gian thực tập trên tàu đối với thực tập sinh đang do Khoa Hàng hải quản lý. Thời gian thực tập điều chỉnh từ hai giai đoạn về thành một giai đoạn cơ bản (Khoảng 10 tháng). Sau khi kết thúc giai đoạn này, thực tập sinh sẽ được chuyển giao cho Đại lý quản lý thuyền viên của UMMS tại Việt Nam tiếp tục triển khai giai đoạn sau. Như vậy thực tập sinh đã chính thức trở thành thuyền viên do UMMS tuyển chọn và chịu sự quản lý Đại lý quản lý thuyền viên do UMMS chỉ định kể từ thời điểm đó.

Giải pháp này là phù hợp với điều kiện thực tế của Nhà trường về quản lý sinh viên, có thể áp dụng cho các sinh viên chuẩn bị tốt nghiệp, tạo cơ hội có việc làm ngay cho các sinh viên này.

Đây là một giải pháp rất tốt về đảm bảo việc làm cho sinh viên đi biển sau tốt nghiệp. Khi tham gia Chương trình, sinh viên sẽ gần như chắc chắn có việc làm ngay với mức thu nhập tốt, điều kiện làm việc theo tiêu chuẩn quốc tế mà không cần phải làm bất cứ thủ tục xin việc nào nữa.

Giải pháp thứ hai: Xây dựng, thống nhất kế hoạch tuyển chọn cấp học bổng và thực tập sinh

Hiện nay, các Chủ tàu Nhật Bản phải có nghĩa vụ đăng ký tiếp nhận ít nhất 01 thực tập sinh trên mỗi tàu thuộc đội tàu của mình, đồng thời các Chủ tàu phải cam kết thực hiện nghĩa vụ này với Công đoàn Thủy thủ Nhật Bản (JSU). Để thực hiện được cam kết, phía UMMS phải điều chỉnh kế hoạch tuyển dụng cấp học bổng, bố trí thực tập sinh để đảm bảo

tuyển đủ thực tập sinh trong đó có thực tập sinh của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam và có thể triển khai như sau:

Bước 1: Căn cứ vào kế hoạch phát triển đội tàu, khả năng bố trí thực tập sinh đã đăng ký với JSU cũng như ngân sách dành cho công tác đào tạo huấn luyện hàng năm, UMMS xây dựng kế hoạch tuyển chọn sinh viên cho cả hai trường hợp là cấp học bổng và thực tập sinh trong năm đó.

Bước 2: Trao đổi thông tin về kế hoạch tuyển chọn của UMMS với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam thông qua Khoa Hàng hải để thống nhất tổ chức thực hiện kế hoạch một cách hợp lý.

Bước 3: Ấn định và thống nhất lịch trình tổ chức tuyển chọn sinh viên để cấp học bổng và tuyển chọn thực tập sinh để tạo thuận lợi cho sinh viên tham gia phỏng vấn và không chông chéo với kế hoạch phỏng vấn tuyển dụng của các đối tác khác của Nhà trường. Mở rộng, đa dạng tiêu chuẩn, đối tượng sinh viên được tuyển chọn, bao gồm cả các sinh viên sắp tốt nghiệp.

Bước 4: Thống nhất kế hoạch nhập tàu cho thực tập sinh phù hợp với kết quả tuyển dụng một cách linh hoạt, hợp lý. Đây là phần việc rất quan trọng mà UMMS cần đảm bảo thực hiện đúng, không để thực tập sinh bị chậm trễ về thời gian nhập tàu như đã cam kết.

Bước 5: Khi đã triển khai thực hiện kế hoạch, cần thiết có đánh giá kết quả phối hợp của cả hai bên là UMMS và Trường Đại học Hàng hải Việt Nam để rút kinh nghiệm cho những năm tiếp theo.

***Giải pháp thứ ba:** Củng cố nhận thức về vai trò của cán bộ, giảng viên tham gia quản lý, điều hành Chương trình, đào tạo được những cán bộ phụ trách có nghiệp vụ, tiến tới mở rộng quy mô của Chương trình.*

Về lâu dài, tác giả coi đây là giải pháp tốt để phát triển bền vững Chương trình hợp tác học bổng, thực tập sinh giữa Trường Đại học Hàng hải Việt Nam và Công ty UMMS. Liên Chi Đoàn Thanh niên Khoa đóng một vai trò quan trọng trong việc thực hiện các Chương trình cần sự tham gia đồng đạo của sinh viên. Chương trình có phát triển được hay không phụ thuộc nhiều vào bộ phận quản lý, điều hành. Họ cần có nhiệt huyết, được đào tạo thêm để hiểu nghiệp vụ và thích ứng được với lĩnh vực quản lý thuyền viên. Đối với vấn đề này, các cán bộ tham gia quản lý điều hành tại Khoa Hàng hải đang dần hoàn thiện các yêu cầu trên.

Thực tế là phía Công ty UMMS đã có đề xuất phát triển Chương trình hợp tác này lên một quy mô lớn hơn, không dừng lại ở phạm vi cấp học bổng và tiếp nhận thực tập sinh mà còn tiến tới lĩnh vực quản lý thuyền viên cho UMMS. Điều đó là khả thi khi đáp ứng một số thủ tục pháp lý nữa và như vậy, sẽ thực hiện thêm chức năng xuất khẩu thuyền viên, một lĩnh vực thế mạnh của Nhà trường.

4. Kết luận

Bài báo tập trung giới thiệu Thỏa thuận hợp tác về Chương trình học bổng, thực tập sinh giữa Công ty UMMS Singapore và Trường Đại học Hàng hải Việt Nam, phân tích những vấn đề phát sinh ở cả hai phía trong quá trình thực hiện Thỏa thuận giữa Trường Đại học Hàng hải Việt Nam và Công ty UMMS dưới sự quản lý trực tiếp của Khoa Hàng hải thông qua Chương trình Kết nối Doanh nghiệp - Nhà quản lý - Đơn vị đào tạo. Bài báo là sự hoàn thiện cho nghiên cứu "*Giải pháp hỗ trợ việc làm cho sinh viên ngành đi biển bằng chương trình hợp tác học bổng, thực tập sinh từ cấp Khoa*" - Tạp chí Khoa học Công nghệ Hàng hải số 60 - tháng 11/2019 của tác giả.

Giải pháp đưa ra trong bài báo là một trong những giải pháp cốt lõi, có ý nghĩa thực tiễn cao, góp phần hoàn thiện và đảm bảo hiệu quả của Chương trình hợp tác học bổng, thực tập sinh do Khoa chuyên môn quản lý (Khoa thuộc khối đi biển) với sự hỗ trợ của Nhà trường, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo sinh viên, tạo đầu ra cho sinh viên khối đi biển. Giải pháp không những đóng vai trò tích cực cho công tác tuyển sinh của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam nói chung mà còn góp phần cải thiện số lượng, chất lượng sinh viên đăng ký vào học khối đi biển nói riêng.

Giải pháp được đề xuất tại bài báo là phù hợp với thực tiễn hiện nay, đặc biệt là trong bối cảnh tự chủ đại học rất cần những tư duy mới, cách làm đột phá và bước đầu đã được kiểm chứng qua hai năm Khoa Hàng hải thực hiện trực tiếp quản lý Chương trình của Thỏa thuận hợp tác về học bổng, thực tập sinh của Công ty UMMS Singapore. Thỏa thuận hợp tác này có thể phát triển và mở rộng quy mô nếu được quan tâm, đầu tư đúng mức, phát huy được thế mạnh về đào tạo và cung ứng nguồn nhân lực đi biển có chất lượng cao của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Thỏa thuận hợp tác về học bổng, thực tập sinh và tuyển dụng thuyền viên giữa Công ty NSS (nay là NSU) với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;
- [2] Thỏa thuận hợp tác về học bổng, thực tập sinh và tuyển dụng thuyền viên giữa Công ty MOL và NYK với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;
- [3] Thỏa thuận hợp tác về học bổng, thực tập sinh giữa Công ty UMMS với Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.
- [4] Nguyễn Mạnh Cường, *Giải pháp hỗ trợ việc làm cho sinh viên ngành đi biển bằng chương trình hợp tác học bổng, thực tập sinh từ cấp Khoa*, Tạp chí Khoa học Công nghệ Hàng hải số 60, tháng 11/2019.

| | |
|--------------------|-----------|
| Ngày nhận bài: | 23/3/2020 |
| Ngày nhận bản sửa: | 16/4/2020 |
| Ngày duyệt đăng: | 22/4/2020 |